



**Моя
работа**



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ

**ПИЛОТНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЛЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА**

Центр занятости населения города Москвы
Москва 2019

ПИЛОТНАЯ ПРОГРАММА

ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ



СПОСОБСТВУЕТ

- Формированию актуальных компетенций и навыков
- Повышению конкурентоспособности и востребованности участников на рынке труда
- Продлению трудовой активности



ПРОВОДИТСЯ

- До 20 декабря 2019 года
- За счет бюджета города Москвы



РЕГУЛИРУЕТСЯ

- Постановлением от 26 апреля 2019 г. №436-ПП О реализации Пилотной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

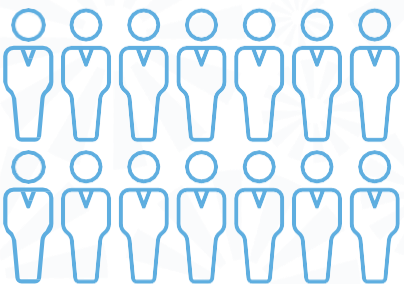


ОБЪЕДИНЯЕТ

- Потребности работодателей, сотрудников и возможности образовательных организаций города Москвы

КТО МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ

3 625



УЧАСТНИКОВ
БУДУТ ОБУЧАТЬСЯ
ЕЖЕГОДНО
ДО 2024 ГОДА

МУЖЧИНЫ
1959-1963 г.р.

ЖЕНЩИНЫ
1964-1968 г.р.

БЮДЖЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

260 млн ₴

* В ТОМ ЧИСЛЕ
НА ВЫПЛАТУ
СТИПЕНДИЙ 61 млн ₴*

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

РАБОТОДАТЕЛИ

СОТРУДНИКИ

ОРГАНИЗАЦИИ

* В ГОД

ПРЕИМУЩЕСТВА УЧАСТИЯ В ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЕ



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- 1** Укрепление репутации социально ответственного работодателя
- 2** Возможность определять направление, программу, вид, форму и поставщика обучения
- 3** Повышение квалификации своих сотрудников и формирование навыков, необходимых для работы в конкретной организации
- 4** Снижение бюджета на обучение
- 5** Получение гранта за обучение граждан предпенсионного возраста (в случае обучения в своем структурном подразделении)
- 6** Обучение сотрудников в одном из московских колледжей или на современных образовательных площадках, с которыми взаимодействует Центр занятости населения



ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- 1** Повышение лояльности работодателю
- 2** Повышение эффективности на своем рабочем месте
- 3** Уверенность в завтрашнем дне

ГДЕ МОЖНО

ОБУЧАТЬ СОТРУДНИКОВ



В СОБСТВЕННОМ СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности

- Работодатель, обучающий сотрудников в собственном структурном подразделении, получает грант
- Сумма гранта зависит от количества сотрудников и часов обучения



В ОРГАНИЗАЦИИ-УЧАСТНИКЕ ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ

- Организация-участник Пилотной программы получает грант
- Работодатель **не несет издержек** на обучение сотрудников

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ

К РАБОТОДАТЕЛЮ

при обучении в организациях-участниках

Приложение 2, п.6.4. Постановления 436-ПП от 26.04.19

- Ведет деятельность на территории города Москвы
- В отношении работодателя не проводятся процедуры реорганизации, ликвидации, банкротства, приостановления деятельности
- Не является иностранным юридическим лицом или российским юридическим лицом с долей участия иностранных юридических лиц более 50%

К РАБОТОДАТЕЛЮ

при обучении в своем структурном подразделении

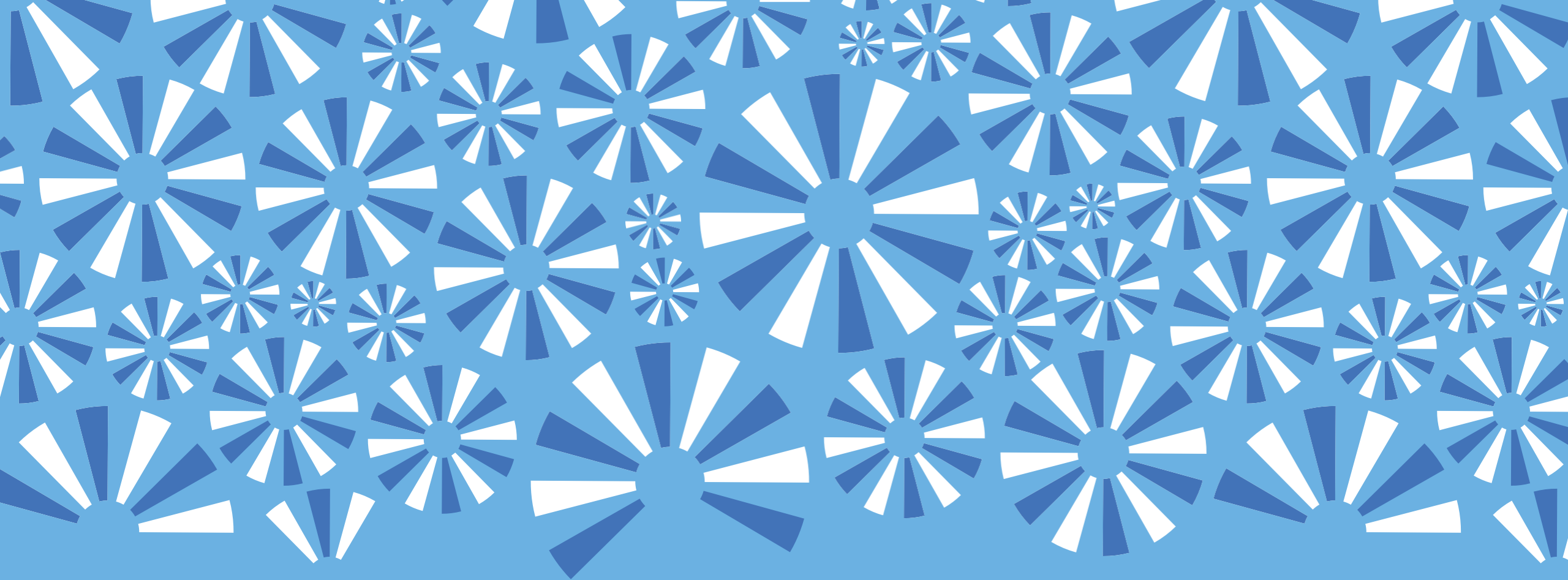
Приложение 2, п.6.5. Постановления 436-ПП от 26.04.19

- Имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности
- Имеет материально-техническую базу для обучения на территории города Москвы
- Имеет разработанные учебные программы
- В отношении работодателя не проводятся процедуры реорганизации, ликвидации, банкротства, приостановления деятельности
- Не является иностранным юридическим лицом или российским юридическим лицом с долей участия иностранных юридических лиц более 50%

К СОТРУДНИКАМ

Приложение 2, п.6.6 Постановления 436-ПП от 26.04.19

- Проживают на территории города Москвы (постоянная и временная регистрация)
- Имеют подтвержденные трудовые отношения с работодателем
- В возрасте до 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе назначаемую досрочно)



ВОПРОСЫ ПО УЧАСТИЮ В ПРОГРАММЕ:

Смирнова Татьяна | 8 (910) 422-81-69 | smirnovatv@social.mos.ru |

czn.mos.ru – Гражданам | Обучение граждан предпенсионного возраста |