

Степанова Екатерина Вячеславовна,
молодой педагог Еравнинского района,
учитель МБОУ «Сосновоозерская СОШ»

Сопровождение молодых педагогов Еравнинского района: опыт, проблемы, перспективы

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. А между тем по-прежнему существует проблема того, как привлечь в школу грамотных молодых учителей, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там. Вопросов, которые надо решать, очень много: это и финансовая поддержка, и система моральных наград и поощрений, и адаптация в коллективе, и, наконец, методическая подготовка.

В Еравнинском районе функционируют 17 образовательных учреждений, в которых на 1 мая т.г. работают 284 педагогических работника.

Средний возраст педработников по району составляет 44 года.

Молодых учителей в возрасте до 35 лет – 68 чел., что составляет 24% от общего количества работников.

В Еравнинском районе в целях создания условий для привлечения молодых специалистов утверждена и реализуется районная целевая программа «Социальная поддержка молодых специалистов Еравнинского района» на 2011-2015 годы. В рамках данной программы предоставляются меры социальной поддержки молодым специалистам, отвечающим следующим критериям:

- возраст, не превышающий 30 лет;
- наличие очного педагогического образования: высшего или среднего профессионального;
- наличие трудового договора с учреждением образования, заключенного в течение 3-х лет со дня окончания учебного заведения.

С участником Программы также заключается соглашение о предоставлении мер социальной поддержки, существенным условием которого является обязанность

молодого специалиста отработать в учреждении образования района в течение 3-х лет с момента заключения соглашения.

Социальная поддержка молодых специалистов производится из средств местного районного бюджета в форме единовременной денежной выплаты в размере 10000 рублей.

За 4 года реализации программы в район прибыло 27 молодых учителей, из них работают по настоящее время 17 чел., что составляет 63% от количества прибывших.

Основной причиной увольнения многие молодые учителя указывают низкую заработную плату. Для решения этой проблемы администрацией района принято постановление о введении повышающего коэффициента для молодых учителей. В соответствии с этим постановлением молодым специалистам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, имеющим стаж педагогической деятельности до 5 лет и впервые устроившимся на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания учебного заведения, устанавливается повышающий коэффициент в размере 30%. Коэффициент начисляется до достижения 5-летнего педагогического стажа.

По прибытию на место работы молодым учителям выделяется жилье. Оплату аренды, дров обеспечивает администрация школы. Дети молодых учителей устраиваются в дошкольные учреждения в первоочередном порядке.

В 2013-2014 году 10 молодых учителей стали участниками программы «Жилище» «Льготная ипотека - молодым учителям» и получили социальные выплаты общей суммой более 3,5 млн. руб. Всем 10-ти участникам также перечислены соцвыплаты в целях компенсации части процентной ставки в размере 4% от расчетной стоимости жилья.

В районе создана и действует Ассоциация молодых учителей района. В 2014 г. в рамках регионального образовательного проекта «Вкус карьеры» проведен образовательный курс для молодых учителей «Современная парадигма образования: творчество, талант, самореализация». Курс состоял из 2-х сессий с целью повышения квалификации молодых учителей, развития у стажеров универсальных социальных и профессиональных компетенций, поиска решений педагогических проблем.

Модератор курса Цыденжапова Дари Цоктоевна. Реализация курса проводилась за счет средств районной администрации. (60 т.р.)

Основные трудности, возникающие у молодых учителей в начальный период их профессиональной деятельности, связаны главным образом со слабой методической подготовкой и мотивацией на педагогическую деятельность. Имея запас теоретических знаний, полученных в институте, учитель зачастую не знает, как их применять на практике: он не владеет многообразием приёмов и форм обучения.

В связи с этим одной из важных задач школьных администраций является организация профессиональной адаптации молодого педагога к учебно--воспитательной среде. Решить эту проблему поможет создание системы школьного наставничества. Задача наставника – помочь молодому учителю реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения.

Несмотря на принимаемые меры, отток молодых кадров продолжается. Отдел образования Еравнинского района совместно со всеми образовательными учреждениями, ассоциацией молодых учителей ставят следующие задачи для решения данного вопроса:

- продлить действие муниципальной целевой программы по поддержке молодых специалистов до 2020г. и увеличить размер единовременной выплаты молодым учителям до 30 т.р.
- разработать план мероприятий Ассоциации молодых учителей на 2015-2016 уч. г., в т.ч. по методической поддержке молодых педагогов.
- активизировать участие молодых учителей в конкурсах профессионального мастерства.
- развивать в школах района систему наставничества
- проводить обмены опытом работы с молодыми учителями в районах республики.

Спасибо за внимание.